**Zarządzenie Nr MGOPS.011.3.2023**

**Kierownika Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Witkowie**

**z dnia 13 marca 2023 r.**

w sprawie: zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Witkowie.

W Regulaminie wynagradzania pracowników Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Witkowie, wprowadzonego zarządzeniem Nr MGOPS.011.5.2018 Kierownika Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Witkowie z dnia 14 maja 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Witkowie, zmienionego zarządzeniem Nr MGOPS.011.7.2019 z dnia 9 sierpnia 2019 r. oraz Zarządzeniem Nr MGOPS.011.10.2020 z dnia 14 sierpnia 2020 r., wprowadzam następujące zmiany.

§ 1

Zmienia się załącznik Nr 1 oraz załącznik Nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Witkowie, w brzmieniu stanowiącym załączniki do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Pozostałe zapisy regulaminu nie ulegają zmianie.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom Miejsko - Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Witkowie.

§ 4

Z chwilą wejścia w życie Regulaminu Wynagradzania stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia traci moc:

Zarządzenie Nr MGOPS.011.10.2020 Kierownika Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Witkowie z dnia 14 sierpnia 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Miejsko - Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Witkowie.

Wojciech Mól

Kierownik MGOPS w Witkowie

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr MGOPS.011.3.2023

 Kierownika MGOPS w Witkowie z dnia 13 marca 2023 r.

**Tabela stanowisk pracowniczych**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Stanowisko** | **Poziom wynagrodzenia zasadniczego** | **Minimalne wymagania kwalifikacyjne1)** |
| **Wykształcenie** | **Staż pracy w latach** |
| **I. Stanowiska kierownicze urzędnicze** |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 |
| 1 | Kierownik  | XIX | wyższe2) lub według odrębnych przepisów | 5 lub według odrębnych przepisów |
| 2 | Zastępca Kierownika | XVII | wyższe 2) | 5 lat |
| 3 | Główny księgowy | XVI | według odrębnych przepisów |
| **II. Stanowiska urzędnicze** |
| 1 | Inspektor | IX | wyższe2) | 1 |
| średnie3) | 3 |
| 2 | Podinspektor | VI | wyższe2) | - |
| średnie3) | 2 |
| 3 | Referent | V | średnie3) | - |
| **III. Stanowiska pomocnicze i obsługi** |
| 1 | Starszy specjalista pracy socjalnej | XV | wyższe według odrębnych przepisów albo dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny  | 5 |
| 2 | Specjalista pracy socjalnej | XIV | wyższe według odrębnych przepisów albo dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny  | 3 |
| 3 | Starszy pracownik socjalny | XIV | wyższe według odrębnych przepisów | 2 |
| XIII | średnie według odrębnych przepisów | 2 |
| 4 | Pracownik socjalny | XIII | według odrębnych przepisów | - |
| XII | średnie według odrębnych przepisów | - |
| 5 | Aspirant pracy socjalnej | IX | średnie3) | - |
| 6 | Asystent rodziny | XIII | według odrębnych przepisów |
| 7 | Opiekun w ośrodku pomocy społecznej | VII | podstawowe4) | 1 |
| 8 | Pomoc administracyjna | III | średnie3) | - |

1) Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiska urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt. 1 ustawy. Wymagane kwalifikacje dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.

2) Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w [art. 77 ust. 1](https://sip.lex.pl/#/document/18750400?unitId=art(77)ust(1)&cm=DOCUMENT) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478, z późn. zm.), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu [ustawy](https://sip.lex.pl/#/document/18558680?cm=DOCUMENT) z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4) Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu [ustawy](https://sip.lex.pl/#/document/18558680?cm=DOCUMENT) z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

5) Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu [ustawy](https://sip.lex.pl/#/document/18558680?cm=DOCUMENT) z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr MGOPS.011.3.2023

 Kierownika MGOPS w Witkowie z dnia 13 marca 2023 r.

**Tabela minimalnego poziomu miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego**

|  |  |
| --- | --- |
| **Kategoria zaszeregowania** | **Minimalna kwota w złotych** |
| **III** | 2250 |
| **IV** | 2300 |
| **V** | 2350 |
| **VI** | 2400 |
| **VII** | 2450 |
| **VIII** | 2500 |
| **IX** | 2550 |
| **X** | 2600 |
| **XI** | 2650 |
| **XII** | 2700 |
| **XIII** | 2750 |
| **XIV** | 2800 |
| **XV** | 2850 |
| **XVI** | 2900 |
| **XVII** | 2950 |
| **XVIII** | 3000 |
| **XIX** | 3100 |
| **XX** | 3200 |
| **XXI** | 3400 |
| **XXII** | 3600 |